POHON KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2025-2029

Meningkatnya profesionalitas ASN melalui tata kelola manajemen ASN berbasis kompetensi
IK: Indeks Profesionalitas ASN

1. Meningkatkan kinerja perangkat daerah
IK: Nilai AKIP Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia

Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah
IK: Persentase pemenuhan urusan penunjang yang dipenuhi pada Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia

- **Terselenggaranya layanan administrasi keuangan perangkat daerah.**
  IK: Persentase pemenuhan layanan adminstrasi keuangan BKPSDM
- **Terselenggaranya layanan administrasi kepegawaan perangkat daerah.**
  IK: Jumlah paket Pakaian Dinas yang disediakan
- **Terselenggaranya layanan administrasi umum perangkat daerah.**
  IK: Persentase pemenuhan layanan adminstrasi umum BKPSDM
- **Tersedianya Barang Milik Daerah penunjang urusan pemerintahan yang sesuai dengan rencana kebutuhan.**
  IK: Persentase Pemenuhan Barang Milik Daerah sesuai dengan Perencanaan
- **Tersedianya jasa penunjang urusan pemerintahan untuk mendukung pelayanan perkantoran.**
  IK: Persentase Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terpenuhi
- **Tersedianya Barang Milik Daerah penunjang urusan pemerintahan yang berkondisi baik**
  IK: Persentase ketersediaan Barang Milik Daerah berkondisi baik

2. Meningkatnya Kinerja dan Disiplin ASN
IK: Persentase penyelesaian kasus terhadap pelanggaran disiplin pegawai ASN

Meningkatnya kualitas layanan administrasi kepegawaian
IK:
1.Persentase perencanaan kebutuhan yang sesuai dengan formasi
2. Persentase pengembangan karir ASN sesuai dengan kompetensinya
3. Persentase Pegawai dengan SKP Bernilai Baik

- **Terlaksananya Peningkatan Kapasitas ASN**
  IK: Jumlah ASN yang mendapatkan pendidikan lanjutan
- **Terlaksananya Pengadaan, Pemberhentian serta pengelolaan Informasi Kepegawaian ASN**
  IK :
  1. Jumlah dokumen kepegawaian yang tertata dengan baik
  2. Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK
- **Terlaksananya Mutasi dan Promosi ASN sesuai aturan**
  IK: Persentase pengisian jabatan sesuai peraturan perundang undangan
- **Terlaksananya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur secara objektif dan terukur**
  IK: Persentase jumlah ASN yang berkinerja baik

3. Meningkatnya Kualitas dan Kapasitas Pengembangan Kompetensi ASN
IK: Persentase ASN yang memenuhi kebutuhan pengembangan kompetensi

Meningkatnya layanan pengembangan kompetensi dasar, kader, manajerial dan fungsional
IK:
1. Persentase ASN yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi Dasar, Manajerial, dan Fungsional
2. Persentase ASN yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi
3. Persentase ASN yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi Teknis

- **Terlaksananya peningkatan kapabilitas ASN melalui Pengembangan Kompetensi Teknis**
  IK: Jumlah peserta yang telah tuntas mengikuti diklat tugas dan fungsi ASN
- **Terlaksananya peningkatan kapabilitas ASN melalui Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**
  IK: Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Padang Panjang

DIAN EKA PURNAMA, SE, M.Si
NIP. 19760725 200312 1 003